

文晔科技股份有限公司
人權風險評估與管理程序

執行方針	具體作法	涉及對象	高風險人數
提供安全與健康的工作環境	<ol style="list-style-type: none"> 設有職業安全衛生人員負責審議、協調及建議員工相關安全衛生事項，並確實執行、監督、追蹤及報告成果，以符合相關法規之要求。 公司之工作場所，皆投保公共意外責任險，以防止職業災害及業務執行疏失，保障員工安全與健康。 設有專職健康管理師及醫師諮詢服務，協助員工解決健康相關疑惑及困擾，並針對可能發生的潛在健康問題進行早期預防，及提供改善措施。 建立專屬文晔的健康救護引導機制，提供員工緊急通報管道及流程，以安定員工在面對緊急狀況時的不安無力感及無所適從。 	員工	0人
杜絕不法歧視且確保工作機會均等	<ol style="list-style-type: none"> 在人員的招募、晉用與獎酬制度等方面，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，而有差別待遇。 升遷與降調依據員工的績效表現及個人專業技能與職能作為評核。 	員工	0人
禁用童工	<ol style="list-style-type: none"> 自招募起，符合當地的最低年齡的法律和規定，依法進行聘僱流程，禁止僱用童工。 獲聘員工於報到時提交相關身分文件證明，如不符當地最低年齡之聘僱規定則不予錄用。 	無童工	0人
禁止強迫勞動	<ol style="list-style-type: none"> 恪守各地勞動法令，不得採用任何形式之奴役或脅迫員工進行非自願勞動。 於勞資會議通過且於工作規則訂有延長工時與婦女夜間工作之相關規定，如有因營運需求，亦以合於法令之規範進行加班安排，並給予加班申請。 單位主管有權責確實管控出勤與加班狀況，以兼顧員工身心健康與遵守法令規定。 	員工	0人
協助員工維持身心健康及生活平衡	<ol style="list-style-type: none"> 為照顧有哺育需求的女性員工，設有專用哺乳室，提供哺乳相關器材設備。 提供多元化的社團，如籃球社、羽球社、樂跑社、桌遊社、烹飪社及花藝社等，以及舉辦各類型員工活動與運動課程，營造一個員工工作與生活平衡的友善職場。 	員工	0人