

## 文晔科技股份有限公司 董事多元化政策之具體管理目標與落實情形

本公司已於「公司治理實務守則」第二十條訂定董事會成員組成應採多元化政策：除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

### 董事會專業性、獨立性

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- 一、營運判斷能力。
- 二、會計及財務分析能力。
- 三、經營管理能力。
- 四、危機處理能力。
- 五、產業知識。
- 六、國際市場觀。
- 七、領導能力。
- 八、決策能力。

本公司現任董事會由七位董事組成，包含四位一般董事、三位獨立董事，而女性董事共三席，比率高達43%。董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

多元管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	達成
注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率目標為33%以上	達成
獨立董事任期不超過三屆	達成
適足多元化之專業知識及技能與專業背景	達成

### 董事會多元性

董事會成員多元化政策落實情形如下：

#### ■ 基本組成：

多元化項目 董事姓名	基本組成						
	性別	兼任本公司員工	年齡分佈（歲）		獨立董事任期年資		
			60 以下	61 至 69	3 年以下	3 至 9 年	9 年以上
鄭文宗	男	V	V				
許文紅	女	V	V				
鄭更義	男			V			
高新明	女			V			
程天縱	男			V		V	
龔汝沁	女		V			V	
丁克華	男			V	V		

■ 專業背景、專業知識與技能：

多元化項目 董事姓名	專業背景				專業知識與技能						
	會計	產業	財務	科技	營運 判斷 能力	經營 管理 能力	領導 / 決策 力	產業 知識	國際 市場 觀	會計 財務 能力	危機 處理 能力
鄭文宗		√		√	√	√	√	√	√		√
許文紅		√	√		√	√	√	√	√	√	√
鄭更義	√		√		√	√	√		√	√	√
高新明		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
程天縱		√		√	√	√	√	√	√		√
龔汝沁	√		√		√	√	√		√	√	√
丁克華	√		√		√	√	√		√	√	√